

充実の研修とフォロー体制

入職時・クラス着任時新卒フォロー研修・6か月フォロー研修と、その時々学びを支援する「段階別研修」、保育技術・能力の向上を目指す「スキルアップ研修」、保育者としてのさらなる成長の水準向上のために課題を持ち寄り、研究討議を行う「レベルアップ研修」等があります。レベルアップでの取り組みは、「園内研修・発表」を行い全体で共有します。



制度・福利厚生 ~自分の生活を充実させながら楽しく仕事に取り組みます~

安心できる制度

- 慶弔休暇 ●雇用保険 ●健康保険
- 労災保険 ●厚生年金保険 ●健康診断補助制度

*地方自治体の補助制度により日野市・国分寺市内のお部屋を借りることが可能です。(一ヶ月上限82,000円まで) R3年度実績

仕事と育児・介護を応援するための制度

- 産前産後休業 ●育児休業
- 育児時短勤務制度
- 介護休業 ●介護時短勤務制度

しっかり休んで、プライベートも充実制度

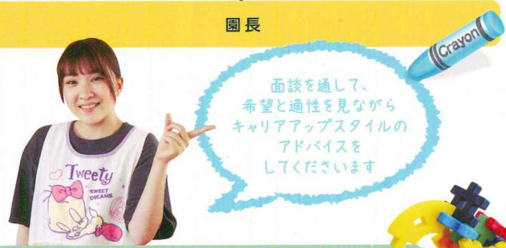
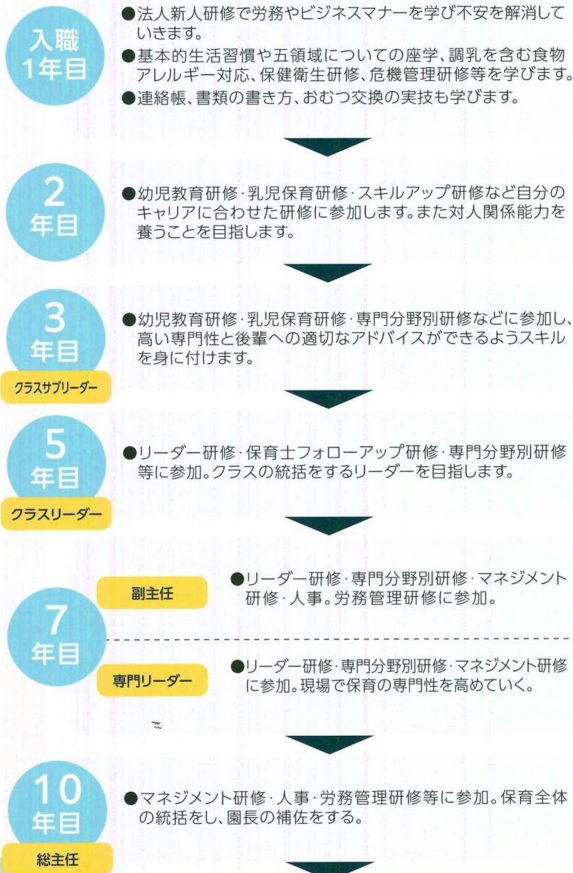
- 有給休暇(初年度10日間)
- 夏季休暇(3日間) 冬期休暇(2日間)
- 年末年始休暇(12/29~1/3) ●年間休日112日
- 通常勤務8:30~16:30(7:15実働)/土曜日8:30~14:00(5:30実働)

菊美会わくわく制度

- 福利厚生ソウエルクラブ加入(レジャー施設割引他特典満載)
- 賞与4.5ヶ月(令和2年度実績)
- 賞金改善費として年度末加算あり R2年度実績(如遇改善手当を含む)

制度について

キャリアアップイメージ (おおよその勤務年数)



多様なワークスタイル

仕事と家庭の両立、働き方の選択

子育てや介護等で、勤務時間で悩んだ時、非常勤に変わる事ができます。

産休・育休を取得し、子育てに専念

産休取得までサポート体制の中で、勤務できます。出産後の復帰は、育休期間を含めて決定します。

休暇が取りやすい

お休みの調整がしやすく、自分のライフワークに合わせて休暇をとり、オン・オフの切り替えが出来ます。

別業種からの転身や、他園からの経験者も輝ける多様性!

新卒、既卒、転職をされた方など、様々な背景を持つ先生が働いています。それぞれを尊重しながら刺激しあう環境が持てます。

フォロー体制もしっかり!働きながら保育資格取得を目指せます

非常勤として保育補助をしながら、先生方からアドバイスをもらうこともでき、経験を積むことが可能です。