

菊美会の

充実の研修とフォローワーク

入職時・クラス着任時新卒フォロー研修・6か月フォロー研修と、その日々の学びを支援する「段階別研修」、保育技術・能力の向上を目指す「スキルアップ研修」、保育者としてのさらなる成長の水準向上のために課題を持ち寄り、研究討議を行う「レベルアップ研修」等があります。レベルアップでの取り組みは、「園内研修・発表」を行い全体で共有します。



制度・福利厚生 ~自分の生活を充実させながら楽しく仕事に取り組めます~

安心できる制度

- 慶弔休暇
- 雇用保険
- 健康保険
- 労災保険
- 厚生年金保険
- 健康診断補助制度

*地方自治体の補助制度により日野市・国分寺市内のお部屋を借りることが可能。(一ヶ月上限82,000円まで) R3年度実績

仕事と育児・介護を応援するための制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児時短勤務制度
- 介護休業
- 介護時短勤務制度

しっかり休んで、プライベートも充実制度

- 有給休暇(初年度10日間)
- 夏季休暇(3日間) 冬期休暇(2日間)
- 年末年始休暇(12/29~1/3) ●年間休日112日
- 通常勤務8:30~16:30(7:15実働)/土曜日8:30~14:00(5:30実働)

菊美会わくわく制度

- 福利厚生ソウルクラブ加入(レジャー施設割引他特典満載)
- 賞与4.5ヶ月(令和2年実績)
- 賃金改善費として年度末加算あり R2年度実績(待遇改善手当を含む)

制度について

キャリアアップイメージ (おおよその勤務年数)

入職
1年目

- 法人新人研修で労務やビジネスマナーを学び不安を解消していきます。
- 基本的日常生活習慣や五領域についての座学、調乳を含む食物アレルギー対応、保健衛生研修、危機管理研修等を学びます。
- 連絡帳、書類の書き方、おむつ交換の実技も学びます。

2
年目

- 幼児教育研修・乳児保育研修・スキルアップ研修など自分のキャリアに合わせた研修に参加します。また対人関係能力を養うことを目指します。

3
年目

クラスアシスタント
クラスリーダー

- 幼児教育研修・乳児保育研修・専門分野別研修などに参加し、高い専門性と後輩への適切なアドバイスができるようスキルを身に付けます。

5
年目

クラスリーダー

- リーダー研修・保育士フォローアップ研修・専門分野別研修等に参加。クラスの統括をするリーダーを目指します。

7
年目

副主任
専門リーダー

- リーダー研修・専門分野別研修・マネジメント研修・人事・労務管理研修に参加。

- リーダー研修・専門分野別研修・マネジメント研修に参加。現場で保育の専門性を高めていく。

10
年目

総主任

- マネジメント研修・人事・労務管理研修等に参加。保育全体の統括をし、園長の補佐をする。

園長

面談を通して、
希望と適性を見ながら
キャリアアップスタイルの
アドバイスを
してください。

多様なワークスタイル

仕事と家庭の両立、働き方の選択

子育てや介護等で、勤務時間で悩んだ時、非常に変わることができます。

産休・育休を取得し子育てに専念

産休取得までサポート体制の中で、勤務できます。出産後の復帰は、育休期間をを含めて決定します。

休暇が取りやすい

お休みの調整がしやすく、自分のライフワークに合わせて休暇をとり、オン・オフの切り替えが出来ます。

別業種からの転身や、他園からの経験者も輝ける多様性!

新卒、既卒、転職をされた方など、様々な背景を持つ先生が勤いています。それぞれを尊重しながら刺激しあう環境が持てます。

フォローワーク体制もしっかり!働きながら保育資格取得を目指せます

非常勤として保育補助をしながら、先生方からアドバイスをもらうこともでき、経験を積むことが可能です。